

TOMIOLO

STUDIO ASSOCIATO

di consulenza commerciale e del lavoro

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 01 di

SPAZIO AZIENDE – GENNAIO 2015

LE ULTIME NOVITÀ

<p>Flussi d'ingresso 2014: pubblicato il Decreto</p> <p>DPCM 11 dicembre 2014 (G.U. n. 300 del 29 dicembre 2014)</p>	<p>È stato pubblicato il Decreto riguardante la programmazione transitoria dei flussi d'ingresso dei lavoratori extracomunitari non stagionali nel territorio dello Stato per l'anno 2014.</p> <p>Le domande di nulla osta possono essere presentate, con modalità telematiche, a decorrere dalle ore 9.00 del 30 dicembre 2014 e fino al 30 agosto 2015.</p>
<p>“Jobs Act”: le deleghe al Governo</p> <p>Legge n. 183 del 10 dicembre 2014 (G.U. n. 290 del 15 dicembre 2014) Schemi D.Lgs del 24 dicembre 2014</p>	<p>È stata pubblicata la Legge (c.d. “Jobs Act”) recante deleghe al Governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, per il riordino delle tipologie contrattuali, nonché riguardo gli incentivi alle assunzioni ed il licenziamento.</p> <p>Sono stati emanati due schemi di D.Lgs in tema di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti, con particolare riguardo ai licenziamenti individuali e collettivi; • ammortizzatori sociali, con l'istituzione: <ul style="list-style-type: none"> ➤ dal 1° maggio 2015, di un'indennità mensile di disoccupazione, denominata Nuova prestazione di Assicurazione Sociale per l'Impiego (NASpl), in sostituzione di ASpl e Mini-ASpl; ➤ in via sperimentale per il 2015, dell'assegno di disoccupazione (ASDI) e dell'indennità di disoccupazione per i lavoratori con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa e a progetto (DIS-COLL).
<p>Agevolazioni per l'assunzione di donne: settori e professioni con disparità di genere</p> <p>Decreto Ministero del Lavoro 22 dicembre 2014</p>	<p>Il datore di lavoro può beneficiare di agevolazioni contributive per l'assunzione di donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi, in settori e professioni caratterizzati da una significativa differenza di genere.</p> <p>Il Ministero del Lavoro ha identificato, con apposito Decreto, i predetti settori e professioni (limitatamente al settore privato) per le quali è possibile beneficiare, per il 2015, della riduzione contributiva.</p>

COMMENTI

È stata pubblicata sul S.O. n. 99 alla Gazzetta Ufficiale n. 300 del 29 dicembre 2014 la Legge n. 190 del 23 dicembre 2014 contenente *“Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato”*.

La **Legge di Stabilità 2015 è in vigore dal 1° gennaio 2015**.

STABILIZZAZIONE BONUS 80 EURO

Viene reso **strutturale** il **bonus 80 euro**, originariamente introdotto limitatamente al 2014, adeguandone l'importo su base annua (dai 640 euro del 2014 ai 960 del 2015).



Il **bonus** in oggetto **continua ad essere inteso e gestito come un credito da riconoscere** in busta paga, **in relazione alla durata del periodo di lavoro, subordinatamente alla presenza contestuale di**

- un **reddito complessivo non superiore a euro 26.000** e
- **IRPEF positiva sul reddito da lavoro** una volta scomutate le sole detrazioni di lavoro dipendente.

Dal 2015, l'importo annuo del bonus spettante, in funzione del reddito complessivo del contribuente, è determinato secondo le seguenti modalità:

REDDITO ANNUO COMPLESSIVO	BONUS POTENZIALMENTE SPETTANTE
RC < 24.000	euro 960
24.000 < RC < 26.000	euro 960 x $\frac{(26.000 - RC)}{2.000}$

Anche nel 2015 il bonus è **erogato in via automatica** dai **sostituti d'imposta** al verificarsi delle condizioni richieste.

RIENTRO DEI CERVELLI

Come noto, non va tassato il **90%** dell'**imponibile fiscale** dei compensi percepiti da **docenti/ricercatori** che,

- in possesso di titolo di studio universitario o equiparato e non occasionalmente residenti all'estero,
- abbiano svolto documentata attività di ricerca o docenza all'estero presso centri di ricerca pubblici o privati o università per almeno 2 anni continuativi.

Alla luce delle modifiche introdotte dalla Legge di Stabilità 2015, i citati lavoratori potranno fruire dell'esenzione fiscale:

- per l'anno in cui divengono fiscalmente residenti in Italia e **per i 3 anni successivi** (in precedenza i periodi successivi erano 2) e comunque
- nel limite di **7 anni** (in precedenza 5) successivi al 31 maggio 2010 (data di entrata in vigore del Provvedimento).

Si ricorda che in ogni caso, come in precedenza, il lavoratore dovrà mantenere la residenza fiscale in Italia per tutto il periodo oggetto dell'esenzione.

BUONI PASTO ELETTRONICI

Dal **1° luglio 2015** è **innalzata da euro 5,29 a euro 7,00** la **soglia di esenzione** per i **buoni pasto in formato elettronico**. Per quelli cartacei, invece, rimane confermata la soglia di esenzione a euro 5,29.

REGOLARITÀ CONTRIBUTIVA E CREDITI PA

Come noto, il credito derivante dai mancati pagamenti della Pubblica Amministrazione può essere ceduto agli istituti bancari o finanziari.

Detta cessione avviene attraverso una procedura informatica utilizzando una piattaforma digitale.

La Stabilità 2015 dispone che la **regolarità contributiva** dell'impresa/cedente

- sia attestata tramite rilascio di **DURC** nel momento stesso della **cessione del credito** tramite piattaforma digitale o comunque
- acquisita dalla Pubblica Amministrazione ceduta.

DEDUZIONE IRAP DEL COSTO DEL LAVORO

Dal periodo d'imposta 2015, è prevista la **deduzione integrale** del costo del lavoro a tempo indeterminato dal valore della produzione IRAP.

Infatti, sul valore della produzione IRAP viene riconosciuta **l'ulteriore deduzione** della **differenza tra il costo** complessivo per il **personale dipendente** con contratto a tempo **indeterminato e le già previste deduzioni** relative a

- premio INAIL, cuneo fiscale, contributi previdenziali, apprendisti, disabili, CFL e addetti alla ricerca e sviluppo;
- indennità di trasferta autotrasportatori e ancora
- deduzione di € 1.850 per dipendente e
- deduzione IRAP per incremento della base occupazionale.

L'ulteriore nuova deduzione è applicabile dalle imprese, dai lavoratori autonomi, nonché dagli agricoltori.

Subordinata all'autorizzazione della Commissione UE, è stata altresì introdotta la deduzione del costo del lavoro a favore dei **produttori agricoli / società agricole** per ogni lavoratore dipendente a tempo determinato con contratto triennale che abbia lavorato almeno 150 giornate nel periodo d'imposta agevolato.

Sono **esclusi** dalla fruizione della nuova deduzione gli enti non commerciali che esercitano esclusivamente un'attività istituzionale, la cui base imponibile IRAP è determinata con il metodo retributivo.

TFR IN BUSTA PAGA

È introdotta, in via sperimentale **dal 1° marzo 2015 al 30 giugno 2018**, la possibilità, per il lavoratore dipendente, che abbia un **rapporto di lavoro in essere da almeno sei mesi** presso il **medesimo datore di lavoro**, di richiedere a quest'ultimo la liquidazione mensile del TFR.

La **quota di TFR** che può essere **corrisposta mensilmente** in busta paga è quella **maturanda** di cui all'articolo 2120 c.c., **al netto del contributo** dello **0,50% Ivs**, **compresa quella** eventualmente **destinata** ad una **forma pensionistica complementare**.



Per il dipendente si tratta di una **facoltà** in quanto è **libero di decidere in tal senso**. Per il datore, invece, nell'ipotesi in cui la predetta facoltà sia esercitata dal lavoratore, l'erogazione mensile del TFR risulta essere un **obbligo**.

La **facoltà** di richiedere la liquidazione mensile delle quote maturande di TFR è **concessa** ai **lavoratori dipendenti** del **settore privato** fatta eccezione per i lavoratori domestici e quelli del settore agricolo. Rimangono **esclusi i dipendenti** del **settore pubblico**, quelli dipendenti da **aziende** sottoposte a **procedure concorsuali** e da

aziende dichiarate in crisi di cui all'articolo 4, Legge n. 297/1982 (aziende in crisi occupazionale).

Il lavoratore potrà **esercitare** la predetta **facoltà entro i termini** che saranno **definiti** con **specifico DPCM**, insieme alle modalità di attuazione della disposizione in esame.



La **quota maturanda di TFR liquidata mensilmente** al lavoratore costituisce **parte integrativa della retribuzione: è assoggettata a tassazione ordinaria** mentre **non costituisce imponibile previdenziale**.

RIFINANZIAMENTO AGEVOLAZIONI PICCOLA MOBILITÀ

Sono stanziati oltre 35 milioni di euro per il **finanziamento** degli **sgravi contributivi** a favore dei **datori di lavoro che hanno assunto, fino al 31 dicembre 2012, lavoratori iscritti** nelle **liste** della cosiddetta **piccola mobilità**.

Dopo ben due anni di incertezza, si giunge, dunque, alla soluzione del problema della piccola mobilità originatosi nel 2013 a seguito del mancato stanziamento delle risorse destinate al finanziamento delle relative agevolazioni contributive. La Legge di Stabilità per il 2015, infatti, prevede,

- da un lato, a “sanare” il comportamento di quei datori che nei primi mesi del 2013 (gennaio e febbraio) avevano, comunque, usufruito delle agevolazioni contributive in parola per i lavoratori assunti entro il 31 dicembre 2012 e,
- dall'altro, estende la possibilità di fruire, in relazione alle predette assunzioni, delle agevolazioni sopra indicate fino alla loro “naturale scadenza” e, dunque, per complessivi
 - 18 mesi, in caso di assunzione a tempo indeterminato (avvenuta entro il 31 dicembre 2012);
 - 12 mesi (compresa l'eventuale proroga, comunque, avvenuta entro il 31 dicembre 2012), in caso di assunzione a tempo determinato. La trasformazione a tempo indeterminato (entro il 31 dicembre 2012) del rapporto di lavoro, precedentemente costituito a termine, consente al datore di lavoro di versare la contribuzione a proprio carico nella misura prevista per gli apprendisti (10%), per ulteriori 12 mesi, successivi al rapporto a tempo determinato.

ESONERO CONTRIBUTIVO PER LE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Al fine di promuovere una stabile occupazione, si **introduce** un **esonero contributivo triennale** per le **assunzioni con contratto a tempo indeterminato** effettuate nel 2015.



L'introduzione del beneficio in esame comporta la **contestuale soppressione**, relativamente ai rapporti di lavoro attivati dal 1° gennaio 2015, dei **benefici** previsti dall'**articolo 8, comma 9 della Legge n. 407/1990**.

Datori di lavoro interessati

Possono beneficiare del nuovo esonero contributivo i datori **del settore privato**.

L'esonero spetta anche ai datori di lavoro del **settore agricolo**,

- con riferimento alle nuove assunzioni a tempo indeterminato, con esclusione dei lavoratori che nell'anno 2014 siano risultati occupati a tempo indeterminato e
- relativamente ai lavoratori occupati a tempo determinato che risultino iscritti negli elenchi nominativi per un numero di giornate di lavoro non inferiore a 250 con riferimento all'anno solare 2014.

Rapporti di lavoro agevolati

L'esonero contributivo si applica

- alle **nuove assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato**,
- **decorrenti dal 1° gennaio 2015** e con riferimento ai contratti **stipulati entro il 31 dicembre 2015**.

Si ritiene che l'assunzione a tempo indeterminato possa essere effettuata sia a tempo pieno che a tempo parziale.

Esclusioni

L'esonero contributivo non spetta:

- in relazione alle assunzioni effettuate con **contratto di apprendistato** (che, pur essendo a tempo indeterminato, gode di una particolare agevolazione) e di **lavoro domestico**;
- relativamente ai lavoratori:
 - che nei **6 mesi precedenti** alla data di assunzione siano risultati occupati a **tempo indeterminato presso qualsiasi datore di lavoro**;
 - per i quali il **beneficio** sia **già stato usufruito** in relazione a precedenti assunzioni con contratto a tempo indeterminato;
- con riferimento a dipendenti che **nei 3 mesi antecedenti al 1° gennaio 2015** hanno **già in essere** con il datore di lavoro un **contratto a tempo indeterminato**. A tal fine, vanno considerate le società controllate o collegate ai sensi dell'articolo 2359 c.c. o facenti capo, anche per interposta persona, allo stesso soggetto.

Durata del beneficio

L'esonero contributivo spetta per un **periodo massimo di 36 mesi**.

Misura dell'agevolazione

Il nuovo beneficio consiste nell'esonero dal versamento dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, nel **limite massimo di 8.060 euro annui**.

Cumulabilità

L'esonero contributivo **non è cumulabile** con altri esoneri/riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti da altre disposizioni normative vigenti.

Premi INAIL



L'esonero contributivo previsto dalla Legge di Stabilità 2015 **non si applica ai premi e contributi dovuti all'INAIL**.

Modalità di utilizzo



Le modalità operative per accedere al nuovo esonero contributivo saranno definite dall'INPS, con apposita circolare.

IMPOSTA SOSTITUTIVA SU RIVALUTAZIONE TFR

Viene disposto l'**aumento dall'11% al 17%** dell'aliquota dell'**imposta sostitutiva** sulle **rivalutazioni del TFR**.



L'**aumento** in oggetto **si applica alle rivalutazioni decorrenti dal 1° gennaio 2015**. Pertanto, il **saldo dell'imposta sostitutiva** calcolato sulle **rivalutazioni maturate nel 2014, in scadenza il prossimo 16 febbraio 2015**, sarà calcolato applicando l'**aliquota dell'11%**.

RAVVEDIMENTO OPEROSO

Sono introdotte **4 nuove fattispecie** di **ravvedimento** operoso applicabili nei casi di:

- **omesso e ritardato pagamento** dei tributi,
- **errori e omissioni** che determinano l'**infedeltà** della dichiarazione.

Rimane invece invariata la disciplina del ravvedimento nell'ipotesi di ritardata presentazione delle dichiarazioni.

LAVORATORI FRONTALIERI

Dal 1° gennaio 2015, viene **innalzato** da 6.700 a **7.500 euro** l'importo di **esenzione dall'IRPEF** per i redditi di lavoro conseguiti dai soggetti residenti in Italia che prestano attività lavorativa, in via continuativa e come oggetto esclusivo del rapporto, all'estero in zone di frontiera o in altri Paesi limitrofi al territorio nazionale.

RIMBORSI 730 SUPERIORI A EURO 4.000 – COMMA 726

E' stato fissato un termine per il rimborso da parte dell'Agenzia delle Entrate del credito IRPEF superiore a euro 4.000 risultante dal mod. 730 in presenza di detrazioni per carichi di famiglia e/o eccedenze derivanti dalla precedente dichiarazione. In particolare il rimborso dovrà essere effettuato *“non oltre il settimo mese successivo alla scadenza dei termini previsti per la trasmissione della dichiarazione ... ovvero alla data della trasmissione della dichiarazione, ove questa sia successiva alla scadenza di detti termini”*, ossia entro il 28.2.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI GENNAIO 2015

LUNEDÌ 12

Contributi INPS trimestrali personale domestico

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2014** per il personale domestico.

Versamento tramite bollettino MAV.

Contributi “Fondo M. Negri”, “Fondo A. Pastore” e “Fondo M. Besusso” trimestrali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo A. Pastore” ed al “Fondo M. Besusso”, a favore dei dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2014**.

Versamento tramite bonifico bancario.

GIOVEDÌ 15

Assistenza fiscale

Ultimo giorno utile per il sostituto d'imposta per comunicare ai propri sostituiti di voler prestare assistenza fiscale.

VENERDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **dicembre 2014**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **dicembre 2014**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **dicembre 2014** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **dicembre 2014**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **dicembre 2014**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".

MARTEDÌ 20

Contributi Previdai e Previdapi trimestrali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali, relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2014**.

Versamento tramite bonifico bancario.

SABATO 31 → LUNEDÌ 2 (FEBBRAIO)
--

INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **dicembre 2014**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.
Invio attraverso la procedura on-line fruibile dal portale dell'ENPALS o tramite Flusso UNIEMENS.

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., co.co.pro., co.co.co. occasionali, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **dicembre 2014**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

Denuncia INPS agricoltori trimestrale

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia telematica relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2014**.

Denuncia telematica all'INPS attraverso modello DMAG.

Collocamento obbligatorio

Ultimo giorno utile per l'invio al Servizio competente del prospetto informativo da parte dei datori di lavoro soggetti alla disciplina in materia di assunzioni obbligatorie (art. 2, DM 22 novembre 1999).

Stampa libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **dicembre 2014**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI GENNAIO 2015

Giovedì 1: Primo giorno dell'anno

Martedì 6: Festa dell'Epifania

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**. ■